

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации

Директор
муниципального бюджетного
учреждения
дополнительного образования
«Стародубская детская
школа искусств им.А.И.Рубца»

_____ И.А.Комягинская



_____ В.П.Бурда

Протокол от 15.04.2021 № _____

Приказ от 15.04.2021 № 48

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБУДО СТАРОДУБСКАЯ ДШИ

ПРИНЯТЫ
решением общего собрания
работников МБУДО Стародубская ДШИ
от 15.04.2021, протокол № 64

**СТАРОДУБ
2021**

1.Внести изменения в Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУДО Стародубская ДШИ, принятое решением общего собрания работников МБУДО Стародубская ДШИ от 30.08.2019, протокол № 56, утверждённое приказом от 02.09.2019 № 99:

1.1.Пункт 4 изменить и изложить в следующей редакции:

« 4. Установить стимулирующие выплаты за выполнение дополнительной работы с учётом фактически отработанного времени:

вахтёру - 4807.5 руб. за работу по уборке и благоустройству территории школы, территории возле памятника А.И.Рубцу, посадке цветов и прополке клумб возле школы и памятника Рубцу, оклейке и утеплению окон, очистке в зимнее время от снега территории школы; своевременную и оперативную уборку помещений во время ремонтных работ, осуществление доставки хозяйственных и канцелярских товаров, оборудования и др.;

швее – 8128,5 руб. за работу по индивидуальному раскрою и пошиву для учащихся большого количества сценических костюмов, покупку тканей, реквизита и т.п., выполнение срочных пошивочных работ к праздничным мероприятиям по заявкам отдела культуры администрации Стародубского округа, за работу по благоустройству территории школы;

секретарю – 5737 руб. за обеспечение ремонта множительной техники, за работу по благоустройству территории школы, посадке цветов на клумбе, оформление пособий, материалов, наглядной агитации и др.

Приложение 11

СОГЛАСОВАНО

**Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации**

_____ **И.А.Комягинская**

протокол от 02.09.2019 № 7

УТВЕРЖДАЮ

**Директор
муниципального бюджетного
учреждения
дополнительного образования
«Стародубская детская
школа искусств им.А.И.Рубца»**



В.П.Бурда

_____ **В.П.Бурда**

Приказ от 02.09.2019 № 99

П О Л О Ж Е Н И Е

О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБУДО СТАРОДУБСКАЯ ДШИ

ПРИНЯТО

**Решением общего собрания
работников МБУДО Стародубская ДШИ
от 30.08.2019 протокол № 56**

СТАРОДУБ 2019

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Брянской области от 15 декабря 2008 года N 112-3 "Об установлении отраслевой системы оплаты труда для работников образовательных учреждений Брянской области"; Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Стародуба», утверждённым Постановлением администрации города Стародуба от 25.12.2014 № 1866; Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Стародубская детская школа искусств им. А.И.Рубца», принятым решением общего собрания работников МБУДО Стародубская ДШИ от 18.01.2016, протокол № 49 и утверждённым приказом директора МБУДО Стародубская ДШИ от 19.01.2016 № 9.

1.2 Выплаты стимулирующего характера - выплаты работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Стародубская детская школа искусств им. А.И.Рубца» (далее по тексту – Школа), направляются на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.3. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера и порядок их установления определяются общим собранием работников Школы в соответствии с локальными нормативными актами Школы. Решение оформляется протоколом, на основании которого издается приказ директора Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы осуществляется ежемесячно.

1.5. Выплаты стимулирующего характера работникам Школы:

Наименование должности	Основание для стимулирующих выплат
Педагогические работники	1. Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения. 2. Подготовка победителей, призеров, лауреатов, дипломантов олимпиад, конкурсов, смотров, фестивалей, соревнований различного уровня. 3. Использование в образовательной деятельности инновационных средств, методов обучения, современных педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса. 4. Высокие результаты в творческой деятельности учащихся. 5. Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого качества. 6. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация и проведение мероприятий,

	способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья учащихся, профилактическая деятельность по формированию у учащихся здорового образа жизни. 7. Активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, мастер-классах, методических объединениях). 8. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Школы у учащихся, родителей, общественности. 9. Активное использование в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий обучения. 10. Деятельность, направленная на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних. 11. Работа по подготовке учащихся выпускных классов к сдаче обязательных экзаменов.
--	---

	12. Победа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня . 13. Эффективная организация воспитательной работы. 14. За качественную работу, не входящую в круг основных обязанностей и повышающую авторитет Школы. 15. Низкий уровень заболеваемости учащихся. 16. Взаимодействие с семьями учащихся, отсутствие конфликтных ситуаций. 17. Своевременное и качественное оформление документации. 18. Другое
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1. Эффективная реализация программы развития Школы, комплексно-целевых, авторских программ, исследований. 2. Создание системы и проведение мониторинга учебно-воспитательного процесса в Школе. 3. Эффективная организация инновационно- экспериментальной деятельности. 4. Эффективная деятельность по соблюдению прав граждан на получение общедоступного бесплатного дополнительного образования и сохранению контингента учащихся. 5. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников. 6. Работа по стимулированию преподавателей к повышению их квалификации. 7. Другое
Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал	1. Работа по благоустройству территории, озеленение кабинетов и цветников, разбивка и прополка клумб. 2. Своевременная, оперативная уборка помещений, уборка помещений во время ремонтных работ. 3. Оформление пособий, материалов, наглядной агитации. 4. Осуществление погрузочно-разгрузочных работ. 5. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок. 6. Подготовка объектов к зимнему сезону, утепление и оклейка окон. 7. Организация новых форм и методов работы. 8. Осуществление доставки хозяйственных и канцелярских товаров, оборудования и т.п. 9. Другое

1.6. К другим выплатам, осуществляемым из стимулирующей части фонда оплаты труда работников Школы, относится выплата материальной помощи.

1.7. Единовременная материальная помощь работникам Школы может выплачиваться в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети) или самого работника – 10000 рублей;
- в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи – 10000 рублей;
- в связи с необходимостью длительного лечения работника – 10000 рублей;
- в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия – 10000 рублей;

- в связи со сложившимися семейными обстоятельствами по усмотрению комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда с учётом причины необходимости выплаты материальной помощи и частоты обращения в комиссию за оказанием материальной помощи – 3000 рублей.

1.8. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника.

1.9. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера руководителю (директору Школы) устанавливаются на основании положения о порядке распределения фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования, муниципальных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении г. Стародуба Брянской области.

1.10. Конкретный размер стимулирующих выплат директору Школы устанавливается распоряжением администрации города Стародуба с учетом критериев распределения фонда стимулирования руководителя на основании протокола отдела образования и культуры администрации г.Стародуба.

1.11. Выплаты стимулирующего характера не производятся в случаях:

- невыполнения или некачественного выполнения установленного объёма дополнительных работ;
- нарушения трудовой дисциплины;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.12. Для вознаграждения преподавателей и других сотрудников Школы может выплачиваться премия – это единовременное денежное вознаграждение.

1.13. Премия выдаётся:

1.13.1. в связи с профессиональными праздниками (Днём учителя, Днём работника культуры) – **4600 рублей**;

1.13.2. в связи с круглой датой работника (20,30,40,50,55,60,65,70 и т.д. лет) – **5000 рублей**;

1.13.3. по итогам 1 и 2 полугодия – **1000 рублей в каждом полугодии**:

-за 100%-ную сохранность контингента учащихся для преподавателей музыкального отделения; для преподавателей хореографического отделения сохранность контингента учащихся - не менее 94% в каждом полугодии (снижение контингента по причине перемены места жительства, состояния здоровья при наличии медицинского документа не учитывается, а также учитывается контингент только основных учащихся (без учащихся, занимающихся в творческих коллективах по заявлениям родителей после получения свидетельства об окончании Школы; и без учащихся, принятых продолжать обучение после получения свидетельства об окончании Школы);

1.13.4. за своевременное и качественное оформление и сдачу документов в 1 и 2 полугодиях - **1000 рублей**.

1.13.5 в связи с юбилеем школы всем работникам 10% от МРОТ.

1.14. Положение вступает в силу с момента утверждения и действует до принятия (при необходимости) нового положения.

1.15. Дополнения и изменения могут вноситься (при необходимости) в том же порядке, что и при принятии положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУДО Стародубская ДШИ в соответствии с пунктом 1.3. данного положения.

1.16. Школа самостоятельно распоряжается фондом экономии заработной платы, который может быть использован на увеличение размеров надбавок и доплат стимулирующего характера, премирование, оказание материальной помощи и другие выплаты.

1.17. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Стародубская детская школа искусств им. А.И.Рубца» является приложением к коллективному договору.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется комиссией (приказ «Об утверждении комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Стародубская детская школа искусств им. А.И.Рубца» от 02.09.2019 № 100), в которую входят директор школы (на правах председателя); заместитель директора по учебной работе (на правах заместителя председателя); председатель выборного органа первичной профсоюзной организации (секретарь); заведующие отделениями; преподаватель музыкально-теоретических дисциплин.

Комиссия проводит заседания ежемесячно.

2.2. Ко дню распределения стимулирующей части фонда оплаты труда заместитель директора по учебной работе (заместитель председателя комиссии) на основании предложений заведующих отделений, преподавателя теоретических дисциплин оформляет данные предложения в комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в письменном виде.

2.3. Комиссия правомочна принимать решения в случае присутствия более половины её членов.

2.4. Решение комиссии принимается путём голосования простым большинством голосов. В случае равенства голосов председатель комиссии имеет два голоса.

2.5. Решение комиссии оформляется протоколом, подписывается всеми присутствующими при голосовании членами комиссии. Члены комиссии, отсутствующие на заседании, подлежат ознакомлению с протоколом в письменной форме.

2.6. На основании решения комиссии издаётся приказ по Школе. С данным приказом в письменной форме подлежит ознакомлению председатель выборного органа первичной профсоюзной организации Школы и работники Школы. Выписка из приказа по установленной форме представляется в централизованную бухгалтерию отдела образования и культуры администрации города Стародуба до 20-го числа каждого месяца.

2.7. При повышении окладов фонд заработной платы, включая и стимулирующую часть фонда оплаты труда, должен индексироваться на коэффициент повышения.

2.8. Выплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу или в конкретной денежной сумме.

2.9. Стимулирующие выплаты за дополнительную работу.

2.9.1. В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в круг основных обязанностей работников, включаются: руководство отделениями, классное руководство, профсоюзная общественная работа (статья 377 Трудового Кодекса РФ, совмещение профессий (должностей)), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующих работников и др.

2.10. Стимулирующие выплаты устанавливаются также за высокую результативность работы, качество работы, сложность работы, напряжённость, интенсивность труда.

3. Стимулирующие выплаты.

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются за выполнение дополнительной работы комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Школы:

3.1.1. За руководство отделениями с учётом количества учащихся на отделении:

- сольного пения – **1000 рублей**
- фортепианного и класса скрипки – **2000 рублей;**
- народного – **2000 рублей;**
- хореографического – **2000 рублей;**
-

3.1.2. Преподавателю музыкально-теоретических дисциплин за напряжённость труда **15%** оклада.

3.1.3. Председателю выборного органа первичной профсоюзной организации ДШИ – **30% оклада** ежемесячно за дополнительную (общественную) работу, статья 377 Трудового Кодекса РФ.

3.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются также за:

3.2.1. Преподавателям хореографии за напряжённость и интенсивность труда, творческий вклад в развитие образовательной деятельности; занятия ансамблей в вечернее время; подбор костюмов; покупку тканей; репетиции к концертам и т.п.:

- **40 % оклада**, если общее количество детей в классах не превышает 50 человек;
- **44% оклада**, если общее количество детей в классах свыше 50 человек;

3.2.2. Преподавателю оркестра народных инструментов за работу с творческим коллективом, за напряжённость и интенсивность труда - **30% оклада**.

3.2.3. Концертмейстерам на уроках хореографии – **50% заработной платы** концертмейстерских часов на уроках хореографии за напряжённость труда и большой объем работы.

3.2.4. Секретарю-машинистке, за дополнительный объём работы: оформление документов и отчётов в Пенсионный фонд; оформление документов для выплаты дополнительного вознаграждения за выслугу лет работникам, занятым на работах на территориях, подвергшихся радиационному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС; оформление документов на предоставление дополнительно оплачиваемого отпуска за проживание в зоне РЗ, оформление ежемесячных выплат по РЗ, размещение информации на сайте школы, за заполнение баз данных модуля ИСОУ «Виртуальная школа»: «Дополнительное образование»; оформление и доставка в организации актов учета электроэнергии, водо- и тепло снабжения; покупку канцелярских товаров и др.; за неблагоприятные условия труда при работе с компьютером, - **80% оклада.**

3.2.5. За участие в разработке и реализации программы развития школы – **до 100% оклада** в зависимости от вклада в разработку и реализацию программы развития школы (по согласованию с комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда).

3.2.6. За разработку экспериментальных образовательных программ в области искусств – **50% оклада** за каждую программу.

3.2.7. За составление: новых дополнительных общеразвивающих программ в области искусств – 30% оклада; отдельных новых образовательных программ по учебным предметам к ним (при необходимости)– **10% оклада** за каждую программу.

3.2.8. За диагностику потребностей населения в дополнительном образовании, результатов обучения учащихся, микроклимата в коллективе и др. – **5% оклада.**

3.2.9. Заместителю директора по учебной работе по решению комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда – **до 25% оклада** за срочную работу, требующую дополнительного рабочего времени, выходящего за рамки основного рабочего времени заместителя директора.

3.2.10. За дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей, по совместной работе преподавателей и концертмейстеров с педагогами общеобразовательных школ, с общественностью, учреждениями и предприятиями города; за разработку сценария, режиссёрскую работу, за организацию и проведение концертов, тематических вечеров, творческих вечеров, юбилейных и других праздничных мероприятий – **до 100% оклада** в зависимости от объёма и качества работы (по согласованию с комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда).

3.2.11. За дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей, по разработке сценария, режиссёрскую работу, за организацию и проведение детских утренников, новогодних праздников преподавателям и концертмейстерам – **до 20% оклада** в зависимости от объёма и качества работы (по согласованию с комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда).

3.2.12. За работу преподавателей в составе жюри городских и районных конкурсов, смотров в выходные дни, за пределами основного рабочего времени – **10% оклада.**

3.2.13. За зональные открытые уроки, зональные методические занятия, открытые уроки в рамках проведения городских методических мероприятий, обобщение опыта – **50 % оклада.**

3.2.14. За просветительную работу (лекции, доклады) за пределами основного рабочего времени по темам, не входящим в образовательные программы, – **20% оклада**.

3.2.15. За городские, районные и межрайонные конкурсы, смотры, фестивали, олимпиады учащихся, преподавателей, концертмейстеров, а также конкурсы, смотры, фестивали, организованные администрациями города Стародуба или района и названные всероссийскими или международными:

Места	Солисты	Ансамбли
Гран-при	12% оклада	15% оклада
лауреаты: 1 степени 2 степени 3 степени	10% оклада 9% оклада 8% оклада	
дипломанты 1 степени 2 степени 3 степени	7% оклада 6% оклада 5% оклада	

или победитель - **10% оклада**,
призёр – **8 % оклада**.

3.2.16. За лауреатство учащихся, преподавателей, концертмейстеров в зональных конкурсах, смотрах, фестивалях, проводимых отделом образования и культуры администрации города Стародуба и департаментом образования и науки Брянской области - **7 % оклада** при условии участия от Стародубской ДШИ (по согласованию с комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда).

3.2.17. За лауреатство учащихся, преподавателей, концертмейстеров в **областных конкурсах**, смотрах, фестивалях, проводимых отделом образования и культуры администрации города Стародуба и департаментом **образования и науки Брянской области** - **10% оклада** при условии участия от Стародубской ДШИ (по согласованию с комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда).

За звание дипломанта учащихся, преподавателей, концертмейстеров в **областных конкурсах**, смотрах, фестивалях, проводимых отделом образования и культуры администрации города Стародуба и департаментом образования и науки Брянской области - **5% оклада** при условии участия от Стародубской ДШИ (по согласованию с комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда).

3.2.18. За **лауреатство** учащихся, преподавателей, концертмейстеров в **зональных** конкурсах, фестивалях, олимпиадах по профилю работы школы при условии участия от Стародубской ДШИ:

Степень	Сольное	Солисты-	Ансамбли от
---------	---------	----------	-------------

	пение	инструменталисты, ансамбли от 2-х до 5 чел.	6-ти человек и более
Гран-при	30% оклада	35% оклада	40 % оклада
1 степени	25% оклада	30% оклада	35% оклада
2 степени	20% оклада	25% оклада	30% оклада
3 степени	15% оклада	20 % оклада	25% оклада

3.2.19. За звание **дипломантов** учащихся, преподавателей, концертмейстеров в зональных конкурсах, фестивалях, олимпиадах по профилю работы школы при условии участия от Стародубской ДШИ:

Степень	Сольное пение	Солисты инструменталисты, ансамбли от 2-х до 5 чел.	Ансамбли от 6-ти человек и более
1 степени	10% оклада	15% оклада	20 % оклада
2 степени	5% оклада	10% оклада	15% оклада
3 степени	3% оклада	5% оклада	10% оклада

3.2.20. За звание дипломантов, финалистов, победителей учащихся, преподавателей, концертмейстеров в зональных конкурсах, фестивалях, олимпиадах по профилю работы школы при условии участия от Стародубской ДШИ :

Степень	Сольное пение	Солисты-инструменталисты, ансамбли от 2-х до 5 чел.	Ансамбли от 6-ти человек и более
	3% оклада	5% оклада	10% оклада

3.2.21. За лауреатство учащихся, преподавателей, концертмейстеров в областных, межрегиональных конкурсах, фестивалях, олимпиадах, а также в межрегиональных, всероссийских и международных конкурсах коммерческого плана:

Степень	Сольное пение	Солисты инструменталисты и ансамбли от 2-х до 5 чел.	Ансамбли от 6-ти человек и более
Гран-при	40% оклада	45% оклада	50 % оклада
1 степени	35% оклада	40% оклада	45% оклада

2 степени	30% оклада		
3 степени	25% оклада	35% оклада 30 % оклада	40% оклада 35% оклада

3.2.22. За звание дипломантов учащихся, преподавателей, концертмейстеров в областных, межрегиональных конкурсах, фестивалях, олимпиадах, а также в межрегиональных, всероссийских и международных конкурсах коммерческого плана:

Степень	Сольное пение	Солисты инструменталисты и ансамбли от 2-х до 5 чел.	Ансамбли от 6-ти человек и более
1 степени	20% оклада	25% оклада	30% оклада
2 степени	15% оклада	20% оклада	25% оклада
3 степени	10% оклада	15 % оклада	20% оклада

3.2.23. За звание **дипломантов**, финалистов, победителей учащихся, преподавателей, концертмейстеров, за успешное выступление учащихся, преподавателей, концертмейстеров, отмеченное специальной грамотой или дипломом, в **областных, межрегиональных, а также в межрегиональных, всероссийских и международных конкурсах, фестивалях, олимпиадах коммерческого плана:**

	Сольное пение	Солисты инструменталисты и ансамбли от 2-х до 5 чел.	Ансамбли от 6-ти человек и более
	10% оклада	15 % оклада	20% оклада

3.2.24. Участие учащихся, преподавателей, концертмейстеров по собственному желанию в межрегиональных, всероссийских и международных конкурсах, олимпиадах, фестивалях коммерческого плана в случае побед выплатам из стимулирующего фонда не подлежит.

3.2.25 За лауреатство учащихся, преподавателей, концертмейстеров в межрегиональных, всероссийских и международных конкурсах, фестивалях, олимпиадах, организуемых Министерством культуры Российской Федерации, при условии участия от Стародубской ДШИ:

Степень	Сольное пение	Солисты инструменталисты и ансамбли от 2-х	Ансамбли от 6-ти человек и более
---------	---------------	--	----------------------------------

		до 5 чел.	
Гран-при	45% оклада	50% оклада	55 % оклада
1 степени	40% оклада	45% оклада	50% оклада
2 степени	35% оклада	40% оклада	45% оклада
3 степени	30% оклада	35 % оклада	40% оклада

3.2.26. За звание дипломантов учащихся, преподавателей, концертмейстеров в межрегиональных, всероссийских и международных конкурсах, фестивалях, олимпиадах, организуемых Министерством культуры Российской Федерации, при условии участия от Стародубской ДШИ:

Степень	Сольное пение	Солисты инструменталисты и ансамбли от 2-х до 5 чел.	Ансамбли от 6-ти человек и более
1 степени	25% оклада	30% оклада	35% оклада
2 степени	20% оклада	25% оклада	30% оклада
3 степени	15% оклада	20 % оклада	25% оклада

3.2.27. За звание дипломантов, финалистов, победителей учащихся, преподавателей, концертмейстеров в межрегиональных, всероссийских и международных конкурсах, фестивалях, олимпиадах, организуемых Министерством культуры Российской Федерации, при условии участия от Стародубской ДШИ:

	Сольное пение	Солисты инструменталисты и ансамбли от 2-х до 5 чел.	Ансамбли от 6-ти человек и более
	15% оклада	20 % оклада	25% оклада

3.2.28. Грамоты и дипломы **за участие учащихся** в конкурсах, смотрах, фестивалях любого уровня **не являются** основанием для стимулирующих выплат.

3.2.29. За концертмейстерскую и иллюстраторскую работу при условии специально подготовленных конкурсных номеров и в случае победы – **50% от процентов, положенных преподавателю,** подготовившему учащихся – дипломантов, учащихся –

лауреатов; преподавателю, ставшему дипломантом, лауреатом конкурсов, смотров, фестивалей, олимпиад разного уровня.

3.2.30. За иллюстраторскую работу при условии выступления с готовыми номерами, выученными на уроках как программные произведения по индивидуальному или репертуарному плану – **1% оклада** за каждое произведение.

3.2.31. За дополнительную работу преподавателя и концертмейстера вне основного рабочего времени по подготовке учащихся к экзаменам, конкурсам, фестивалям, концертам и др. за каждую репетицию (40 минут) – 1 % оклада преподавателя, концертмейстера при условии, что данная работа не учтена в основной учебной нагрузке.

3.2.32. За дополнительную работу преподавателя музыкально-теоретических дисциплин по подготовке учащихся к олимпиадам, конкурсам по сольфеджио, музыкальной литературе и др. за каждый урок (40 минут) – 2% оклада при условии, что данная работа не учтена в основной учебной нагрузке

3.2.33. За подготовку учащихся, преподавателей, концертмейстеров и участие в выходные дни и за пределами основного рабочего времени в городских, районных, выездных концертах, тематических вечерах и других культурных мероприятиях, а также концертах по приглашению учреждений, предприятий, организаций города – **1% оклада** за каждый инструментальный, вокальный номер (соло);

хореографический номер с участием в нем от 1-го до 3-х учащихся – **2% оклада** за каждый номер;

с участием от 4-х до 6-ти учащихся – **3% оклада** за каждый номер;

с участием 7-ми и более учащихся - **4% оклада** за каждый номер

(по согласованию с комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда с учётом затрат времени и объёма работ по подготовке к выступлению, с учётом обновления репертуара для учащихся отделения сольного пения и инструменталистов);

за выступление оркестра народных инструментов - руководителю оркестра 4% оклада за каждый номер;

за выступление инструментального ансамбля с участием от 6-ти учащихся – руководителю 3% оклада за каждый номер;

за выступление инструментального ансамбля с участием от 2-х до 5-ти учащихся, хоровых коллективов - руководителю 2 % оклада за каждый номер.

3.2.34. За организацию и проведение внутришкольных внеклассных мероприятий с учащимися в выходные дни и за пределами основного рабочего времени – **5% оклада** (по согласованию с комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда).

3.2.35. За ведение протоколов заседаний Педагогических советов - 15 % оклада, общих собраний работников, общешкольных родительских собраний – 5 % оклада за каждый протокол.

3.2.36. За поступление учащихся в колледжи искусств, высшие учебные заведения искусств и культуры по профилю работы школы - преподавателям, по чьим предметам сдавал бывший учащийся школы вступительные экзамены:

преподавателю по основной дисциплине (специальности) – **100% оклада**;

по сопутствующим дисциплинам (предметам) – **50 % оклада** (если даже был не экзамен, а ознакомление с поступающим по определённому предмету).

3.2.37. За поступление учащихся в педагогические университеты (институты), музыкально-педагогические отделения техникумов, колледжи искусств и

культуры на музыкальные отделения и по профилю работы школы – преподавателю по основной дисциплине(специальности) **50% оклада**, по сопутствующим дисциплинам – 25% оклада.

3.2.38. Премия за досрочное и качественное выполнение плановых и профилактических работ, непредвиденных аварийных работ, работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, иных ремонтных работ - **до 100% оклада** в зависимости от объёма, сложности и качества работ (по согласованию с комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда).

3.2.39. За звание лауреата в муниципальном конкурсе педагогического мастерства среди работников дополнительного образования – **70 % оклада**.

3.2.40. За участие в муниципальном конкурсе педагогического мастерства среди работников дополнительного образования - **35 % оклада**.

3.2.41. За звание победителя (1-ое место) в школьных конкурсах педагогического мастерства –**50 % оклада**, за 2-ое место – **30% оклада**, за 3-е место - **10% оклада**.

3.2.42. За победу в областном конкурсе педагогического мастерства:

Гран При	Лауреаты			Дипломанты		
	1 степени	2 степени	3 степени	1 степени	2 степени	3 степени
200% оклада	180 % оклада	160% оклада	140% оклада	120% оклада	100% оклада	80% оклада

За участие в финале – 60% оклада.

3.2.43. За участие учащихся в зональных конкурсах «Дебют»:

- за звание лауреатов - **20% оклада**,
- за звание дипломантов – **10 % оклада**

3.2.44. За звание дипломантов, финалистов, победителей (без места) учащихся в областном конкурсе «Дебют» - **30% оклада**.

3.2.45. За общественно-полезный труд(субботники и т.п.) - **600 рублей за 1 выход**.

4. Досчёт до минимального размера оплаты труда (МРОТ) .

5.Экономию фонда заработной платы направлять на выплаты стимулирующего характера в соответствии с данным положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУДО Стародубская ДШИ.

6. Заключительное положение.

6.1. Выплаты снижаются или отменяются по решению комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в следующих случаях:

6.1.1. При нарушении инструкций по технике безопасности, охране труда по всем видам деятельности, охране жизни и здоровья детей.

6.1.2. При наличии нарушений Правил внутреннего трудового распорядка школы, Устава школы.

6.1.3. При нарушении этики общения с детьми, родителями, коллегами, администрацией школы.

6.1.4. За нарушение и претензии со стороны СЭС и других контролирующих органов по организации учебно-воспитательного процесса.

6.1.5. За неисполнение должностных инструкций.